

Inspectierapport

De Dikkedeur Heemraadssingel (KDV)
Heemraadssingel 99
3022CB Rotterdam
Registratienummer 185576114

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Rotterdam
Datum inspectie:	24-07-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	07-08-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE.....	2
HET ONDERZOEK.....	3
ONDERZOEKSOPZET.....	3
BESCHOUWING.....	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W.....	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN.....	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS.....	9
PEDAGOGISCH KLIMAAT.....	9
PERSONEEL EN GROEPEN.....	9
GEGEVENS VOORZIENING.....	12
OPVANGGEGEVENS.....	12
GEGEVENS HOUDER.....	12
GEGEVENS TOEZICHT.....	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD).....	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE).....	12
PLANNING.....	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM.....	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Het hoofdstuk 'overzicht getoetste inspectie-items' geeft een duidelijk beeld welke voorschriften zijn beoordeeld tijdens dit onderzoek.

Beschouwing

Feiten over het kinderdagverblijf

Kindercentrum De Dikkedeur Heemraadssingel is onderdeel van De Dikkedeur Heemraadssingel B.V. De locatie is in het Landelijk Register Kinderopvang geregistreerd met 126 kindplaatsen. Er wordt gewerkt met tien horizontale stamgroepen.

De locatie beschikt over een grote, aangrenzende buitenruimte die met natuurlijk materiaal is ingericht.

Inspectiegeschiedenis

25-10-2018; jaarlijks onderzoek. Er zijn geen overtredingen geconstateerd.

16-11-2017; jaarlijks onderzoek. Er zijn geen overtredingen geconstateerd.

Bevindingen op hoofdlijnen

De pedagogische praktijk is goed op orde. De inspectie heeft plaatsgevonden op een dag dat het heel warm was. De beroepskrachten troffen adequate maatregelen om het voor de kinderen nog zo aangenaam mogelijk te maken. De slaapkamers en groepsruimtes waren koel tijdens het inspectiebezoek en kinderen kregen regelmatig te drinken.

Tijdens dit inspectie-onderzoek zijn op de onderzochte voorwaarden geen overtredingen geconstateerd.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015) met de daarin opgenomen opvoedingsdoelen (Prof. Riksen-Walraven) en indicatoren. De teksten van de gedragsbeschrijvingen van de pedagogische praktijk uit het veldinstrument zijn cursief gedrukt. Alle opvoedingsdoelen zijn beoordeeld. Hieronder zijn een paar voorbeelden uitgewerkt van situaties die zich voordeden tijdens de observatie.

De observatie vindt plaats in 2 peutergroepen en 2 samengevoegde babygroepen tijdens verschillende activiteiten.

Emotionele veiligheid.

Indicator: De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen.

De meeste kinderen laten zich enthousiast maken en motiveren door de beroepskrachten; zij reageren op initiatieven van de beroepskracht. De meeste kinderen zijn rustig en ontspannen in het contact met de beroepskrachten. De kinderen schakelen de beroepskrachten in als ze hulp of steun nodig hebben.

Observatie:

In een peutergroep zijn bijna alle kinderen aan het 'tekenen' met scheerschuim op een tafelblad. Het is een leuke activiteit, zeker gezien het feit dat het een hele warme dag is en het scheerschuim koel aanvoelt.

De kinderen hebben het zichtbaar naar hun zin. Zij laten aan de beroepskracht zien wat ze aan het maken zijn. Er zijn ook kinderen die kijken naar wat de beroepskracht tekent en doen met haar mee. Doordat de beroepskracht vertelt wat ze doet, stimuleert zij een aantal kinderen om meer details in hun tekening aan te brengen. " Oh, in dit huis hebben we ook nog een deurtje nodig, anders komen we er niet in".

De kinderen vragen aan de beroepskracht of ze meer schuim mogen hebben.

Indicator: De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.

Observatie:

In het verloop van bovenstaande activiteit ziet de beroepskracht dat een kindje regelmatig het schuim van haar handen veegt. Ze tekent niet meer zo enthousiast mee en wordt wat stiller. De beroepskracht spreekt uit dat ze denkt dat X haar handen wil wassen.

Het kind geeft aan dat ze dit wil en de beroepskracht geeft haar een washandje. Hierna blijken er meer kinderen zin te hebben om er mee te stoppen. De beroepskracht handelt hier naar en stopt de activiteit. Ze geeft een aantal kinderen nog wel de gelegenheid om een 'tekening' af te maken. daarna stoppen ook deze kinderen.

De activiteit heeft precies zo lang geduurd, dat iedereen er plezier aan heeft beleefd.

Persoonlijke competentie.

Indicator: De beroepskrachten ondersteunen en stimuleren de ontwikkeling van (individuele) kinderen.

De beroepskrachten sluiten aan bij het ontwikkelingstempo en -niveau van een kind. Ze bieden spelmaterialen en activiteiten aan die uitdagend en spannend zijn, zonder het kind te overvragen of te onderschatten. Beroepskrachten verwoorden het ontdekkingsproces.

Observatie:

In de babygroep zijn de kinderen eerst even aan het vrij spelen in de groepsruimte. Een aantal kinderen speelt met autootjes, anderen lopen of kruipen door de groepsruimte. Op een bepaald moment geven de beroepskrachten een duidelijk signaal dat de autootjes opgeruimd moeten worden. Ze vragen de oudste kinderen om mee te helpen. De volgende activiteit is bouwen met kleine blokken in verschillende vormen en kleuren.

Een beroepskracht zit op de grond erbij. Ze geeft van tijd tot tijd blokjes aan en vertelt wat een kind aan het maken is. Als een kind een treintje heeft gemaakt, krijgt het de gelegenheid om er mee te gaan rijden in de groepsruimte.

Een meisje zit een tijdje voor zich uit te staren en komt niet toe aan bouwen. De beroepskracht stelt voor om een toren te maken. Dit is een goede suggestie want uit observatie is te zien, dat het kind nu geconcentreerd aan het bouwen gaat. De beroepskracht verwoordt wat ze aan het maken is en welke blokken er wel of niet op elkaar gestapeld kunnen worden.

Indicator: Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen.

De beroepskrachten herkennen de signalen van individuele kinderen, kunnen deze correct interpreteren en sluiten hier tijdig en op een gepaste manier op aan. Het kind voelt zich gezien en begrepen.

Observatie:

Buiten op straat zijn werkzaamheden aan de gang. Door het open raam hoort een kind die geluiden en kijkt regelmatig van het raam naar de beroepskracht. Het is voor het kind onmogelijk om zelfstandig door het raam naar de straat te kijken.

De beroepskracht begrijpt de nieuwsgierigheid van het kind en tilt haar op haar arm om zo met zijn tweeën naar beneden op straat te kijken. De beroepskracht legt uit wat ze zien en horen.

Sociale competentie.

Indicator: De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

De beroepskrachten begeleiden de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen).

Observatie:

In een peutergroep wordt fruit gegeten. Het fruit ligt op een schaal en de kinderen geven de schaal door als ze iets gepakt hebben.

Een kind heeft wat moeite om de schaal door te geven. Het wil graag meerdere stukjes fruit in één keer pakken. De beroepskracht legt vriendelijk uit dat ieder op een beurt moet wachten en dat hij eerst zijn mond leeg moet eten voordat hij een volgend stukje wil.

Deze aanwijzing helpt, want uit observatie is te zien, dat na verloop van tijd het doorschuiven van de schaal zonder problemen verloopt.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de beroepskrachten het pedagogisch beleid van de houder kennen en uitvoering aan geven. De 4 basisdoelen, zoals genoemd in de wet Kinderopvang, zijn tevens terug te zien. Hiermee wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot de uitvoering van de pedagogische praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan (Pedagogisch beleid: Blij en Zorgeloos opgroeien)
- Pedagogisch werkplan (Pedagogisch werkboek)
- Dikkedeurwijzer Heemraadssingel.

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Tijdens dit inspectie-onderzoek is de inschrijving en de koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK) van de nieuwe beroepskrachten van dit kindercentrum beoordeeld. De gecontroleerde medewerkers zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het PRK.

Er wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot de verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang.

Opleidingseisen

De door de toezichthouder gecontroleerde beroepskrachten beschikken over een passende beroepskwalificatie.

De door de toezichthouder gecontroleerde pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogische coach beschikken over een passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens het inspectiebezoek blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten
Fruit	4 kinderen van 0 jaar 4 kinderen van 1 jaar	2
De Bloemen	3 kinderen van 0 jaar 8 kinderen van 1 jaar	3
Het Strand/ Schelpen (samen gevoegd)	3 kinderen van 0 jaar 5 kinderen van 1 jaar	2
De Wolken	3 kinderen van 0 jaar 4 kinderen van 1 jaar	2
De Zee	1 kind van 0 jaar 3 kinderen van 1 jaar	1
A Cabana/ De Haven (samen gevoegd)	12 kinderen van 2 tot 4 jaar	2
Het Park	8 kinderen van 2 tot 4 jaar	1
De Vijver	5 kinderen van 2 tot 4 jaar	1

Uit een steekproef in week 29 en week 30-2019 blijkt eveneens dat de houder voldoende beroepskrachten inzet, gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen.

De beroepskrachten zijn nooit alleen op de locatie aanwezig.

Er wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot het aantal beroepskrachten.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft meerdere kindercentra en heeft voor dit jaar de wijze bepaald waarop de pedagogische beleidsmedewerker en de pedagogische coach voor het verplicht minimaal aantal uren worden ingezet. Deze uren zijn verdeeld over de verschillende kindercentra. Uit de verdeling blijkt dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van zijn werkzaamheden. Dit is schriftelijk vastgelegd en inzichtelijk voor de beroepskrachten en ouders.

De wijze waarop de verdeling van het verplichte minimaal aantal uren wordt ingevuld zodat iedere pedagogisch medewerker coaching ontvangt, wordt in het volgend jaarlijks onderzoek beoordeeld door de toezichthouder.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De dagopvang bestaat uit 10 stamgroepen. De kinderen worden in de eigen stamgroep opgevangen.

Stamgroep	Leeftijd	Maximaal aantal kinderen
Het Park	2-4 jaar	16
De Vijver	2-4 jaar	16
A Cabana	2-4 jaar	16
De Haven	2-4 jaar	16
Het Fruit	0-2 jaar	12
De Bloemen	0-2 jaar	12
Het Strand	0-2 jaar	8
De Schelpen	0-2 jaar	8
Wolken	0-2 jaar	8
Zee	0-2 jaar	8

De groepen De Haven, A Cabana, Het Park en De Vijver zijn geclusterd in de Unit 'Zuid Oost'. De groepen De Wolken, De Zee, Het Strand en De Schelpen zijn geclusterd in de Unit 'Aan de Kust'. De groepen De Bloemen en Het Fruit behoren bij de Unit 'Zonnestraaltjes'.

De kinderen worden in de eigen stamgroep opgevangen. Op minder drukke dagen worden de stamgroepen samengevoegd. Elk kind maakt van maximaal 2 stamgroep ruimten gebruik gedurende de week. Omvang en samenstelling voldoen aan de voorschriften.

De houder heeft de ouders ingelicht over de stamgroep en de beroepskrachten van het kind. Ieder kind heeft een zorgleidster (mentor) welke de ontwikkelingen van het kind periodiek met de ouders bespreekt. De zorgleidster is tevens het aanspreekpunt voor de ouders voor vragen over ontwikkeling en welbevinden van het kind.

Aan een kind in de leeftijd tot 1 jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste 1 beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Aan een kind van 1 jaar of ouder worden ten hoogste 3 vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste 1 beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Er wordt voldaan aan de voorschriften met betrekking tot de stabiliteit van de opvang voor kinderen

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (Houder)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- Presentielijsten (week 29 en 30-2019)

- Personeelsrooster (week 29 en 30-2019)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 2 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder heeft het minimaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 sub j Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : De Dikkedeur Heemraadssingel
Website : <http://www.dikkedeur.nl>
Aantal kindplaatsen : 126
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : De Dikkedeur Heemraadssingel B.V.
Adres houder : Heemraadssingel 99
Postcode en plaats : 3022CB Rotterdam
KvK nummer : 24322281
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Rotterdam-Rijnmond
Adres : Postbus 70014
Postcode en plaats : 3000KS ROTTERDAM
Telefoonnummer : 010 4984015
Onderzoek uitgevoerd door : M. Potuyt

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Rotterdam
Adres : Postbus 70014
Postcode en plaats : 3000KS ROTTERDAM

Planning

Datum inspectie : 24-07-2019
Opstellen concept inspectierapport : 06-08-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 07-08-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 07-08-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 07-08-2019
Openbaar maken inspectierapport : 07-08-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder geeft in een mail dd. 7 augustus 2019 aan akkoord te zijn met de inhoud van het rapport. Er is geen zienswijze ingediend.